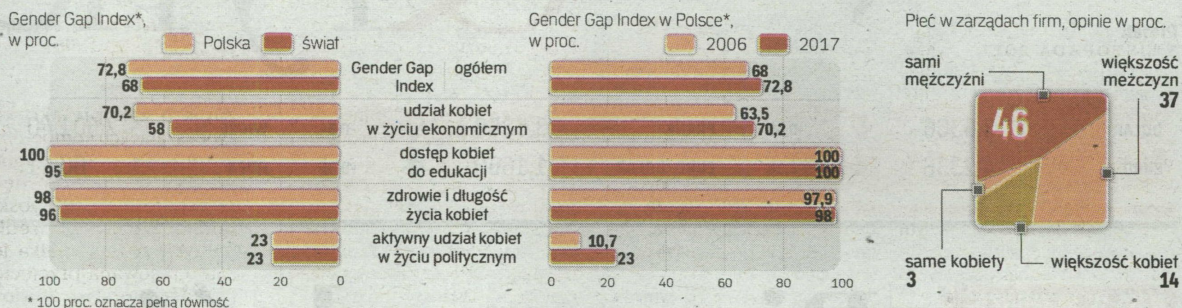


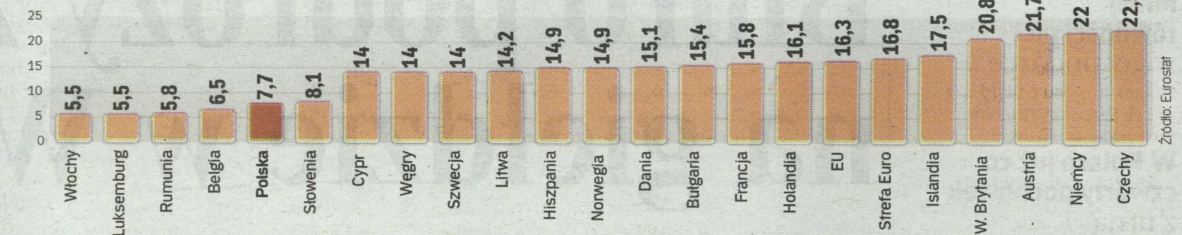
# Mniej równości płci

**RANKING** | Islandia, Norwegia i Finlandia to kraje, gdzie udział kobiet i mężczyzn w życiu społeczno-gospodarczym jest najbardziej wyrównany.



\* 100 proc. oznacza pełną równość

O ile mniejsze jest wynagrodzenie kobiet od wynagrodzenia mężczyzn (średnio na godzinę), w proc.



**\*ZARZĄDY I DYREKCJA WIĘKSZOŚCI FIRM W POLSCE SĄ ZDOMINOWANE PRZEZ MĘŻCZYŻN, CO PRZEKŁADA SIĘ NA PŁACE**

## ANITA BŁASZCZAK

W Europie Zachodniej 61 lat, w Europie Środkowo-Wschodniej i Azji Środkowej 128 lat, a na całym świecie ok. 100 lat – tyle czasu ma zająć pełne pokonanie nierówności płci przy obecnym tempie zmian – szacuje tegoroczny raport Global Gender Gap Index, w którym Światowe Forum Ekonomiczne (WEF) ocenia 144 państwa.

W raporcie publikowanym od 2006 r. WEF analizuje nierówności płci w czterech obszarach: udziale w życiu ekonomicznym, dostępie do edukacji, zdrowia i długości życia oraz aktywnego udziału w życiu politycznym.

O ile w dostępie do edukacji oraz wskaźnikach zdrowia i długości życia różnice na nie-

korzyść kobiet są w skali świata najmniejsze (zaś w Polsce praktycznie ich nie ma), to pod względem udziału w życiu gospodarczym i politycznym dystans dzielący kobiety od mężczyzn jest duży.

### Niedocenione talenty

To właśnie powiększenie się nierówności płci w gospodarce – gdzie wskaźnik pokazujący poziom wyrównania luki spadł drugi rok z rzędu, tym razem do 58 proc. (z 59 proc. w 2016 r.) – przyczyniło się do pogorszenia ogólnego wskaźnika Global Gender Gap Index. W tym roku spadł do 68 proc. i po raz pierwszy od I edycji raportu, w 2006 r., pokazał wynik gorszy niż rok wcześniej (68,3 proc.).

Jak podkreślają eksperci WEF, pokonanie nierówności płci ma wymierny biznesowy efekt w postaci gospodarczej dywidendy, czyli miliardów dolarów dodanych do budżetu

### RZECZPOSPOLITA

#### PISALIŚMY O TYM:

Polki są coraz bardziej aktywne w biznesie i stają na czele własnych firm „Przedsiębiorca jak Polka” 21. września 2017 r.

[archiwum.rp.pl](http://archiwum.rp.pl)

państw. Szacują, że w skali całego świata większy i bardziej aktywny udział kobiet w życiu gospodarczym, w tym na rynku pracy, mógłby dodać do globalnego PKB 5,3 bln dol. w 2025 r., o ile w tym czasie udałoby się zmniejszyć różnicę o

25 proc. Takie tempo zmian powiększyłoby PKB Ameryki o 1,75 bln dol., Francji o 320 mld dol., a Niemiec o 310 mld dol.

– Przechodzimy z ery kapitalizmu do ery, w której kluczowe są talenty. Zarówno na poziomie narodowym, jak i biznesowym o konkurencyjności będzie w coraz większym stopniu decydowała zdolność państwa czy firmy do innowacji. Wygrają ci, którzy będą umieli włączyć kobiety jako istotne wzmocnienie swojej puli talentów – podkreśla, komentując wyniki tegorocznego zestawienia, Klaus Schwab, założyciel i szef WEF.

Wśród regionów świata najlepiej wypadła Europa Zachodnia, gdzie średni wskaźnik Gender Gap wynosi 75 proc. Na drugim miejscu jest Ameryka Płn., gdzie dystans dzielący



# W gospodarce

♦ OPINIE

## Iwona Kozera

partner EY, współzałożycielka Fundacji Liderów Biznesu

Jak wynika z raportu Światowego Forum Ekonomicznego, pod względem

uczestnictwa kobiet w życiu gospodarczym Polska dokonała niewielkiego postępu. W zeszłym roku była na 58. miejscu, teraz jest 55. Warto jednak podkreślić, że ów postęp jest naprawdę niewielki. Potwierdzają to także nasze badania, gdzie prawie połowa przedsiębiorstw ma zarządy składające się wyłącznie z mężczyzn. Jako Fundacja Liderów Biznesu od lat wskazujemy, że jest wiele dróg dojścia do celu, jakim jest większy udział kobiet w kierowaniu firmami. Być może zmiany przyspieszy nowe prawo – od 2018 r. niektóre duże spółki będą musiały publikować raport o niefinansowych aspektach swojej działalności. ☺



MAT. PRAS.

## Agnieszka Kłos

członkini zarządu Provident Polska

W Provident Polska kobiety stanowią połowę zarządu, lecz taka sytuacja wciąż należy do wyjątków zarówno w Polsce, jak i innych krajach europejskich. Nasza firma wychodzi z założenia, że w pracy nie liczy się płeć, tylko umiejętności, a pod tym względem kobiety w niczym nie ustępują mężczyznom. Czasem brakuje im tylko pewności siebie i odwagi i nad tym na pewno powinny pracować. Duży udział w podtrzymywaniu nierówności płacowych mają same kobiety. Wiele z nich cechuje nadmierna skromność, nie doceniają swoich kompetencji i obawiają się negocjacji płacowych. Czekają na inicjatywę przełożonych, licząc na to, że jak będą ciężko pracować, to zostaną docenione, a tak niestety nie zawsze się dzieje. ☹



MAT. PRAS.

DLA „Rz”

na średnią, ale na nasz wynik wyraźnie negatywnie wpłynęło ankietowe badanie, w którym oceniano wynagrodzenia w porównaniu z mężczyznami. W rezultacie wskaźnik równej płacy za podobną pracę mamy tylko na poziomie 55,4 proc., a więc poniżej globalnej średniej (63,4 proc.).

Zgadza się to z Ogólnopolskim Badaniem Wynagrodzeń firmy Sedlak & Sedlak, w którym już od lat widać ok. 20-proc. różnicę w zarobkach kobiet i mężczyzn – na niekorzyść kobiet. Podobną różnicę wskazuje GUS – choć w przeliczeniu na stawkę godzinową jest ona niższa. W porównaniu stawki godzinowej Polska ma jeden z lepszych wyników w Europie – jak dowodzą dane Eurostatu za 2015 r., różnica na niekorzyść kobiet wynosiła u nas 7,7 proc. i była ponaddwukrotnie mniejsza niż w skali całej Unii. To wskazuje, że różnice w płacach biorą się m.in. z branż, czasu pracy i stanowisk, na których pracują kobiety.

Potwierdza to tegoroczne badanie Provident Polska dowodzące, że kobiety rzadziej od mężczyzn celują w wyższe płace, częściej zadowolają się niższymi i mniej chętnie zmieniają pracę. Z kolei w badaniu Hays Poland tylko 44 proc. kobiet (i aż 78 proc.) mężczyzn zgadza się z twierdzeniem, że pracownicy o podobnych kwalifikacjach mają w ich firmie równe szanse na awans, niezależnie od płci. Jeszcze mniej, bo jedynie 42 proc., kobiet zgadza się ze stwierdzeniem, że pracownicy o podobnych kwalifikacjach są wynagradzani sprawiedliwie, bez względu na płeć. ☹

kobiety od mężczyzn wyrównano w 72 proc., a na trzecim miejscu jest nasz region (w ujęciu Europa Środkowo-Wschodnia i Azja Środkowa), gdzie nierówności płci pokonano w 71 proc. Najgorszy wynik uzyskał Bliski Wschód wraz z Afryką Płn. – ze wskaźnikiem na poziomie 60 proc. Tam, jak ocenia WEF, zrównanie szans i udziału kobiet z mężczyznami zajmie przy obecnym tempie zmian ok. 157 lat. O ile powiększyłby PKB regionu – tego raport nie ocenia, gdyż perspektywa jest zbyt długa.

Obliczeń, o ile zmniejszenie nierówności płci powiększyłoby gospodarkę Polski, w raporcie także nie ma, chociaż nasz kraj jest wśród ponad połowy uczestników zestawienia, którzy w ciągu roku poprawili swój wskaźnik. Co

prawda w przypadku Polski ta poprawa wyniosła tylko 0,1 pkt proc. (wyrównaliśmy różnicę płci w 72,8 proc.), ale aż w dwóch z czterech ocenianych obszarów dostaliśmy praktycznie maksymalne noty.

## Polityka i płace

Jesteśmy w światowej czołówce pod względem dostępu kobiet do edukacji (są one przeciętnie lepiej wykształcone, częściej kończą studia) oraz średniej długości życia w zdrowiu. Tym, co obniża łączny wynik Polski, jest udział kobiet w życiu gospodarczym, a zwłaszcza politycznym – gdzie różnice, mimo wpływowej premier Szydło, wyrównane są ledwie w 23 proc.

Co prawda aktywność zawodowa Polek przewyższa global-



Czy kobiety w Polsce mają takie same szanse na karierę, awans jak mężczyźni?

Podyskutuj z nami na: [facebook.com/dziennikrzeczpospolita](https://facebook.com/dziennikrzeczpospolita)