

FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU

Nowe Pokolenie Talentu

10 lutego 2015

EgonZehnder

Jak poszukiwać, ocenić, przyciągnąć i utrzymać talent w organizacji?

Tak było kiedyś

Poszukiwanie talentów w podobnych organizacjach i na podobnych stanowiskach



... ale czy to się dzisiaj sprawdzi?

- Organizacje i stanowiska szybko się zmieniają i są coraz bardziej **zróżnicowane**: trudniej je porównać

Ocena talentów menedżerskich poprzez analizę ich dotychczasowych dokonań



- Przeszłe sukcesy nie są już wiarygodną gwarancją przyszłego sukcesu w czasach **przełomowych zmian**

Przyciąganie talentów perspektywą długofalowego rozwoju kariery w organizacji



- Najcenniejsze talenty są coraz mniej zainteresowane klasyczną karierą, poszukują **inspiracji i różnorodności** w organizacjach, w których jest miejsce na indywidualizm

Technologia oferuje nowe możliwości i niesie przełomy

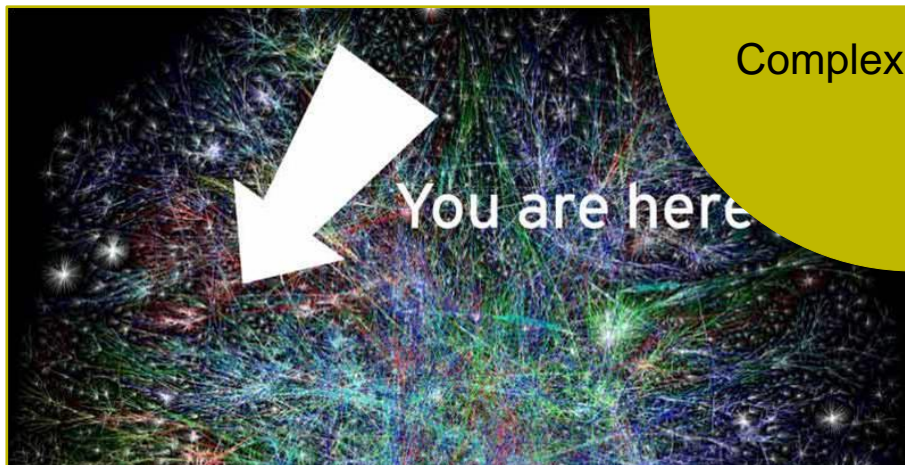
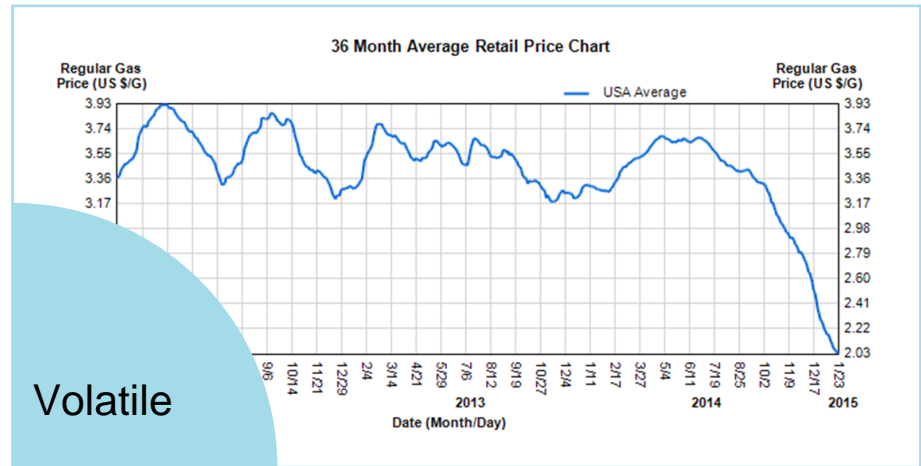


Dramatycznie nowe perspektywy dla pracodawców i pracobiorców:

- **Praca na odległość**
- **Ogromny potencjał automatyzacji**
- **Eliminacja elementów pośrednich w łańcuchu wartości**

Winner takes it all!

Witaj w świecie VUCA: niejednoznaczności, ulotności, złożoności, niepewności



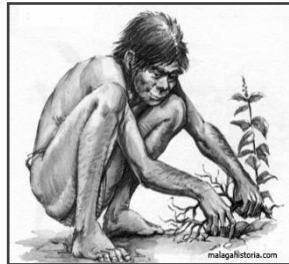
Nowe Oczekiwania Talentów

Niektóre Cechy Pokolenia Y

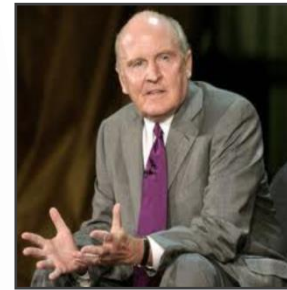
- Żyją w świecie połączeń i pełnej przejrzystości
- Natychmiastowość, życie chwilą
- W pełni ucyfrowieni
- 5 pracodawców w ciągu kariery
- Globalnie połączeni
- Pewni siebie
- Mobilni
- ...



Nowa Era Poszukiwania Talentów



How to Spot Talent
(Hint: Experience Is Overrated)
PAGE 46



Era

I

II

III

IV

Fokus

Siła fizyczna

IQ, Doświadczenie
Wyniki

Kompetencje

Potencjał

Liczy się zrozumienie motywacji i potencjału

Kwestionuje
zastane prawdy i
własne
przekonania

Ciekawość

Docieka istoty
problemów
poprzez złożoną
analizę

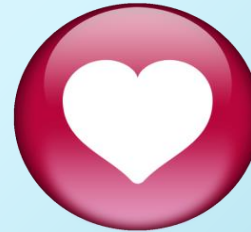
Dociekliwość

Odbiera i wysyła
emocjonalne
sygnały, łączy się z
innymi

Empatia i
zaangażowanie

Nie traci z oczu
celu mimo
przeszkód

Determinacja



Motywacja

Pragnie osiągać
cele
współpracując w
organizacji

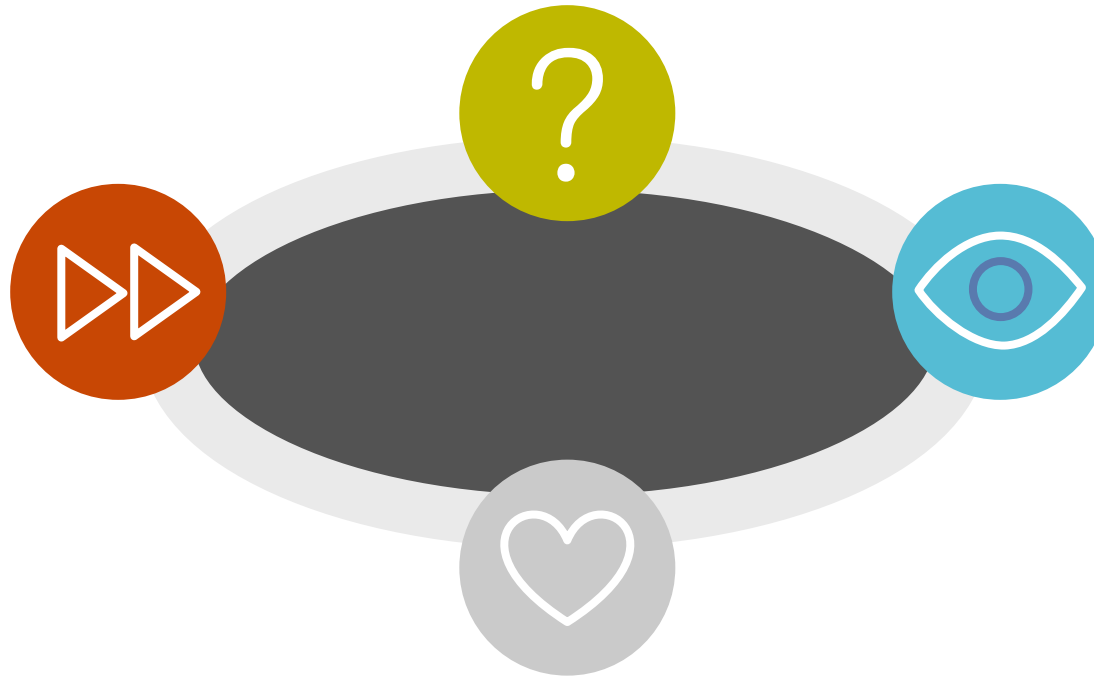
Identyfikacja i Rozwijanie Potencjału

Poszukuje nowych doświadczeń, pomysłów, wiedzy. Otwarty na feedback, chce się

Ciekawość zmieniać i rozwijać.

Determinacja

Konsekwentnie dąży do urzeczywistnienia wizji (złożonych i trudnych do osiągnięcia celów), stawiając czoła wyzwaniom i walidując założenia



Dociekliwość

Proaktywnie zbiera i interpretuje złożone informacje, potrafi spojrzeć na problem z innej, niekonwencjonalnej strony, aby wpaść na nowy prekursorski pomysł, kwestionując zastane poglądy lub otwierając nowe ścieżki

Angażowanie Innych

Angażuje emocje i logikę innych, komunikując przekonującą wizję, łączy ludzi z organizacją i z liderem

Jak stawić czoła wymaganiom Pokolenia Y?

- Na ile atrakcyjna jest Twoja organizacja w oczach nowych talentów?
- Co Twoja organizacja ma do zaoferowania, aby przyciągnąć ludzi, dla których sam tytuł i nazwa firmy na wizytówce przestają być najważniejsze?
- Jak stworzyć środowisko, w którym nowe talenty będą się rozwijać i rozkwitać?
- Jak daleka droga czeka Twoją organizację od dzisiejszej rzeczywistości do wizji organizacji przyszłości?

Elementy odpowiedzi

- **Poszukuj i rozwijaj potencjał**
- **Dbaj o różnorodność i otwartą komunikację**
- **Rozbijaj hierarchie, twórz elastyczne mobilne struktury**
- **Rozwijaj kulturę opartą o rację istnienia**



Czy po czasach dyrektorów
finansowych nastanie epoka
HR?