

FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU

**KOBIETY W ZARZĄDACH
I RADACH NADZORCZYCH.
Partnerstwo w biznesie**

Iwona Kozera
Fundacja Liderów Biznesu, Fundator

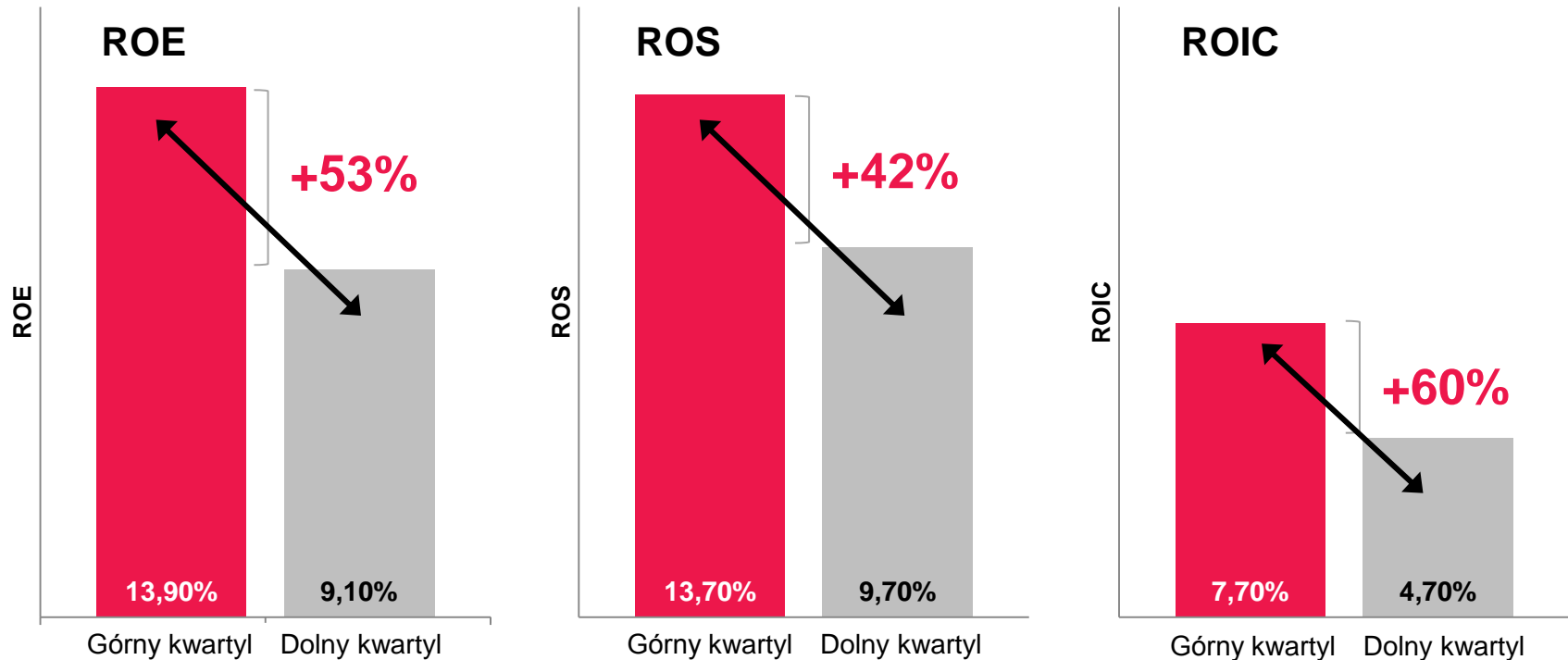
Kontekst

Badania wskazują, iż przedsiębiorstwa posiadające zróżnicowany skład najwyższych szczebli zarządzania notują lepsze wyniki finansowe i wyższą rentowność:

- ➔ *The Bottom Line: Corporate performance and Women on Boards*, Catalyst, 2007 i późniejsze
- ➔ *Women Matter Series*, McKinsey, 2010 i późniejsze
- ➔ *Gender diversity and Corporate Performance*, Credit Suisse, 2012 i późniejsze
- ➔ *Mining the metrics of Board Diversity* – Thomson Reuters 2013



Spółki z wyższą proporcją kobiet we władzach osiągają lepsze wyniki

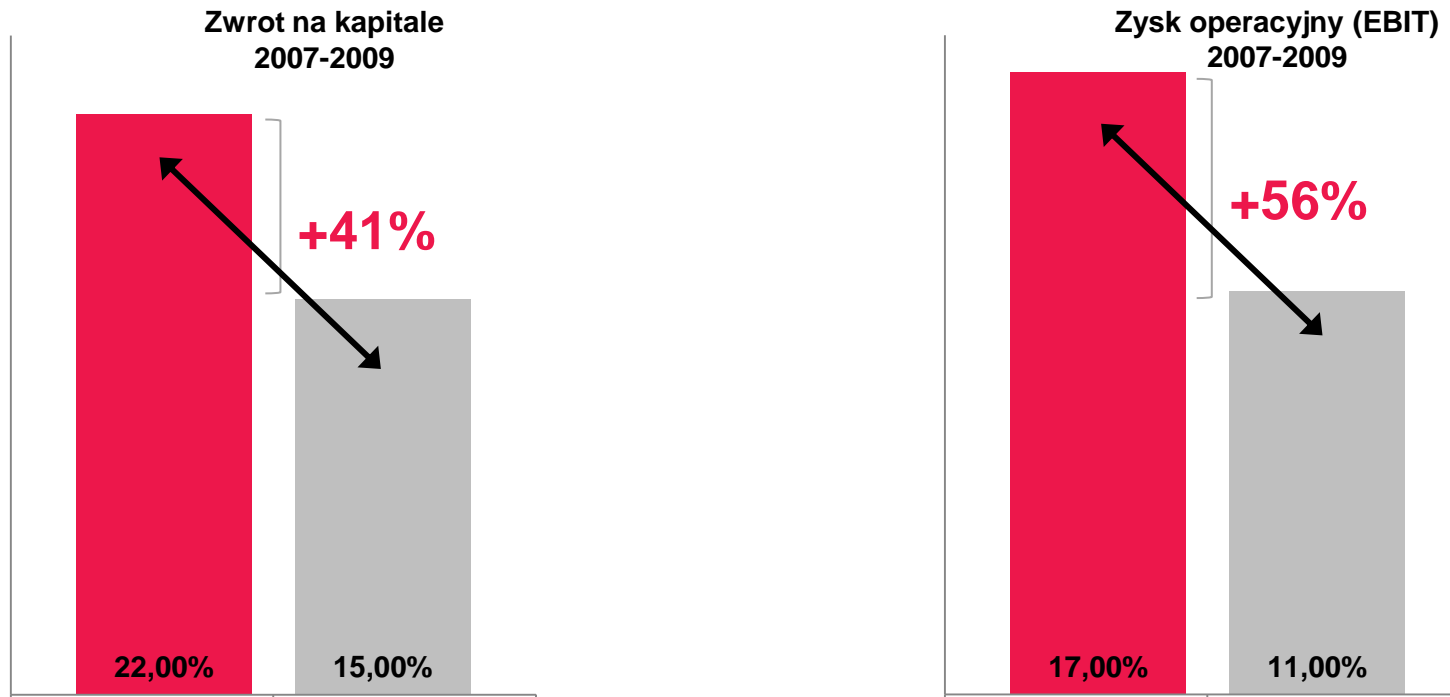


- Górny kwartył spółek w zależności od reprezentacji kobiet we władzach spółek
- Dolny kwartył spółek w zależności od reprezentacji kobiet we władzach spółek

Źródło: Raport Catalyst, 2007 - analizowane były wyniki za lata 2001-2004 spółek z listy Fortune 500. Dane dotyczą udziału kobiet w gremiach decyzyjnych w latach 2001 i 2003. Górny kwartył: 132 spółki, dolny kwartył: 129 spółek.

Spółki z wyższą proporcją kobiet w Zarządach również osiągają lepsze wyniki

Wyniki finansowe spółek z trzema lub więcej kobietami w gremiach decyzyjnych



■ Spółki w górnym kwartyle pod względem proporcji kobiet

■ Spółki NIE posiadające kobiet w Zarządach

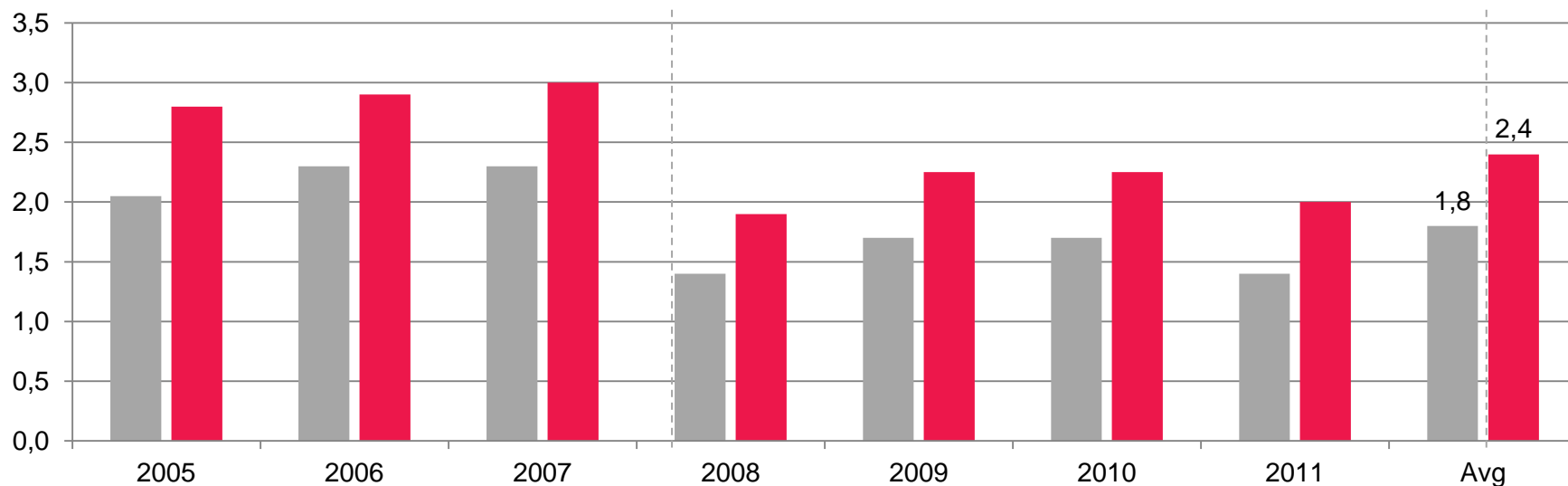
1. Górny kwartył: 25% spółek z danego sektora z najwyższym udziałem kobiet w Zarządach
2. Zwrot na kapitale: średnia dla lat 2007-2009 dla 279 spółek
3. Zysk operacyjny: baza 231 spółek, w wyłączeniu sektora finansowego

Zakres: 6 krajów w Europie (UK, Francja, Niemcy, Hiszpania, Szwecja, Norwegia) oraz kraje BRIC (Brazylia, Rosja, Indie, Chiny)

Źródło: McKinsey, Women Matter 2010, Women at the top of corporations: Making it happen

Udział kobiet w Radach Nadzorczych ma pozytywny wpływ na wycenę spółek

Wskaźnik cena/wartość księgowowa



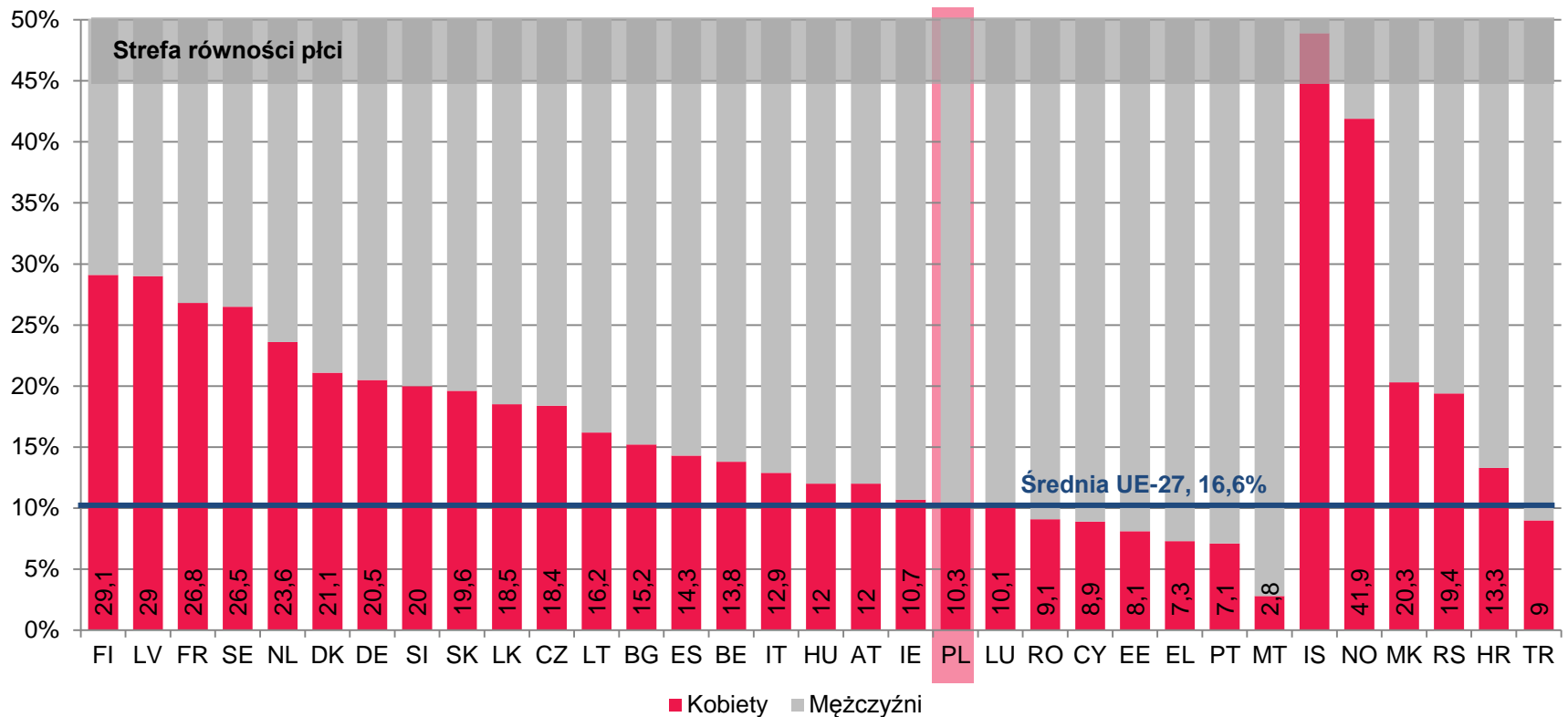
■ Brak kobiet

■ Przynajmniej jedna kobieta

Źródło: Raport Credit Suisse, Gender diversity and corporate performance, 2012

Niski udział kobiet w radach nadzorczych spółek notowanych na giełdach - 04.2013

Udział kobiet i mężczyzn w radach nadzorczych spółek notowanych na giełdzie, kwiecień 2013 r.



Źródło: Raport Komisji Europejskiej, 2013

Jak zwiększyć udział kobiet w organach decyzyjnych w biznesie?

1. Realne działania w sferze publicznej
2. Zaangażowanie sektora prywatnego
3. Transparentność - ujawnianie polityk i danych w zakresie zrównoważenia udziału kobiet i mężczyzn w organach spółki



Realne działania w sferze publicznej - przykłady

- Aspiracyjne i dobrowolne cele udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek UK - Raport Lorda Davies'a
 - Wzrost z 10,5% w 2010 r. do 20,7% w 2014 r.**
- Inicjatywy prowadzone przez rządy (Australia)
 - Rząd prowadzi inicjatywy i sam daje przykład – przyjęty w 2010 r. cel w postaci 40% kobiet we władzach spółek do 2015. Cel został osiągnięty już w 2013 roku
- Quotas – „Kwoty” – ponad 20 krajów wprowadziło „kwoty”:
 - Norwegia – z **6% w 2002 r. do 40% w 2012 r.**
 - Francja – z **7,2% w 2010 r. do 18,3% w 2014 r.**

Zaangażowanie sektora prywatnego

- ➔ Board ready women – bazy, organizacje NGO
- ➔ Procesy i procedury wewnątrzfirmowe - wskaźniki (KPI), polityki HR (elastyczne zasady pracy itp.)
- ➔ 30% Club
- ➔ Inicjatywy nakierowane na wymianę opinii i doświadczeń



Ujawnienia polityki i postępów

- ➔ Zasada ujawniania polityk dotyczących różnorodności wpisana w zasady ładu korporacyjnego. Przykłady: Wielka Brytania, Australia, Kanada, USA
- ➔ USA: wnioski akcjonariuszy
- ➔ Polska: rekomendacje dotyczące zasad ładu korporacyjnego dla spółek GPW



Regulacje w Polsce

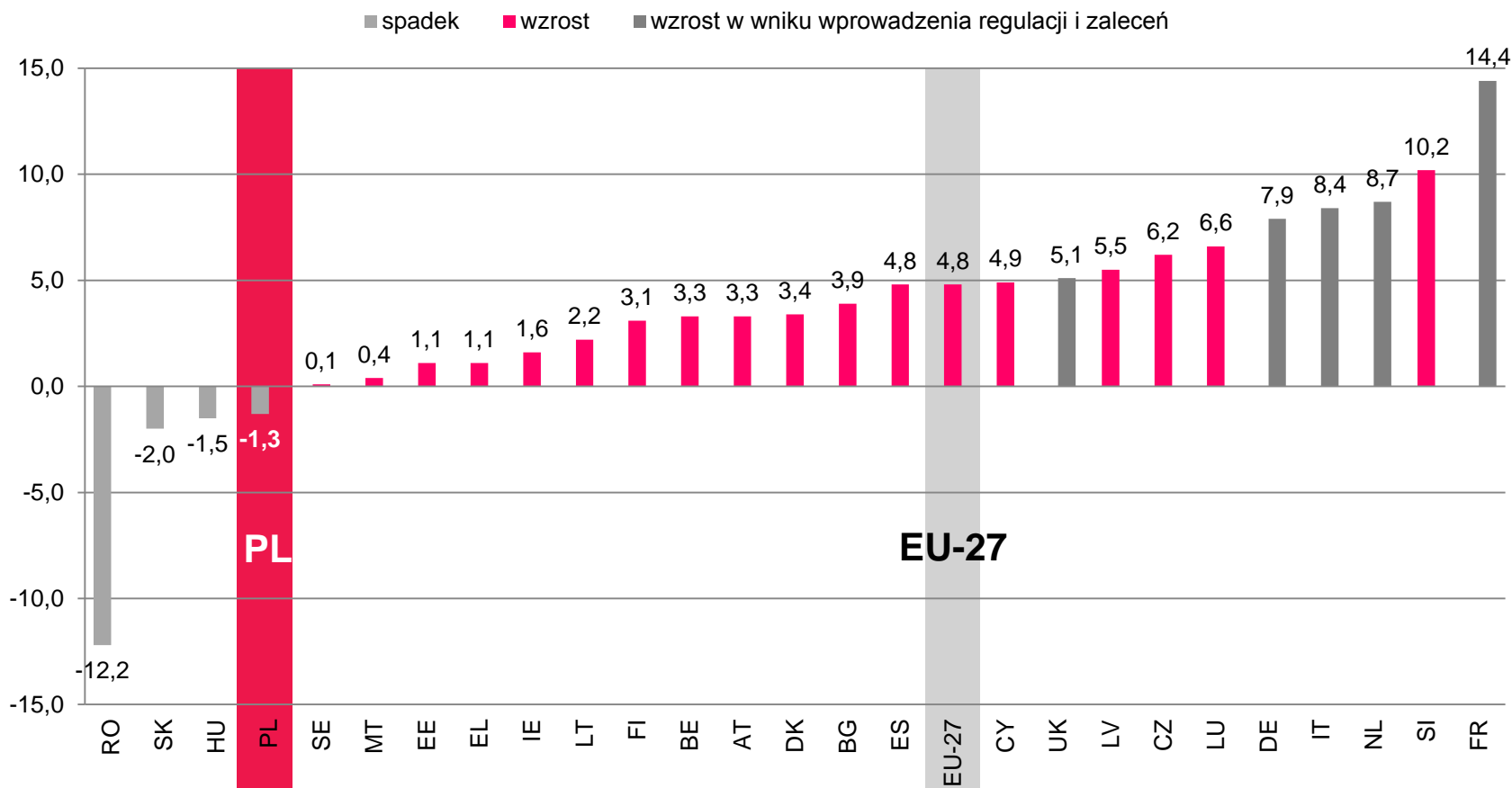
Regulacje o charakterze miękkim -
zalecenia i rekomendacje:

- ➔ 07.2010 r. – Dobre Praktyki Spółek Giełdowych GPW – rekomendacja zrównoważenia udziału płci w składach Zarządów oraz Radach Nadzorczych
- ➔ 01.2013 – Dobre Praktyki Spółek Giełdowych GPW – zapis dotyczący raportowania
- ➔ 03.2013 – rekomendacja Ministra Skarbu dotyczące Rad Nadzorczych. Cel to 30% udziału kobiet powoływanych przez MSP do 2015 r.



Dotychczasowe „miękkie” rekomendacje nie działają: 04.2013 – co zatem należy zrobić?

Zmiany w udziale kobiet w Radach Nadzorczych według krajów, październik 2010 – kwiecień 2013



Źródło: Raport Komisji Europejskiej 2013



**FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU**

www.fundacjaliderekbiznesu.pl