



FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU

Nr 8 (05.2015)

NEWSLETTER

Szanowni Państwo!

Już niedługo wakacje, ale zanim rozjedziemy się do kurortów zapraszamy do kolejnego numeru naszego newslettera. Mamy nadzieję, że znowu udało nam się znaleźć interesujące Państwa informacje, nie tylko o życiu Fundacji, ale także o kobietach na świecie.

Zapraszamy do współpracy i lektury!



Iwona Kozera

Fundator
Fundacja Liderów Biznesu



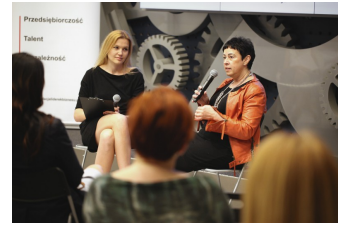
Katarzyna Twarowska

Prezes Zarządu
Fundacja Liderów Biznesu

Śniadanie z Liderką - Ewa Paga

Razem z **Ewą Paga**, założycielką i prezesem Fundacji im. Lesława A. Pagi, dyskutowano, podczas Śniadania z Liderką, o tym jak stawiać czoła wyzwaniom i jednoczyć ludzi wokół wspólnej idei. **Fundacja Lesława A. Pagi** działa na polskim rynku kapitałowym realizując projekty szkoleniowo-edukacyjne dla studentów oraz absolwentów uczelni wyższych w Polsce, a także dla uczniów i nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych. Ewa Paga z wykształcenia jest stomatologiem i przez wiele lat pracowała jako....

[Czytaj więcej...](#)



Katarzyna Twarowska, prezes Fundacji i Ewa Paga, Prezes Zarządu Fundacji im. Lesława Pagi.

Mentoring jako narzędzie wspierające zarządzanie różnorodnością

Katarzyna Twarowska, Prezes Zarządu Fundacji Liderki Biznesu, Dyrektor w dziale audytu w EY, Lider Rynku Nieruchomości na kraje Centralnej i Południowo - Wschodniej Europy.

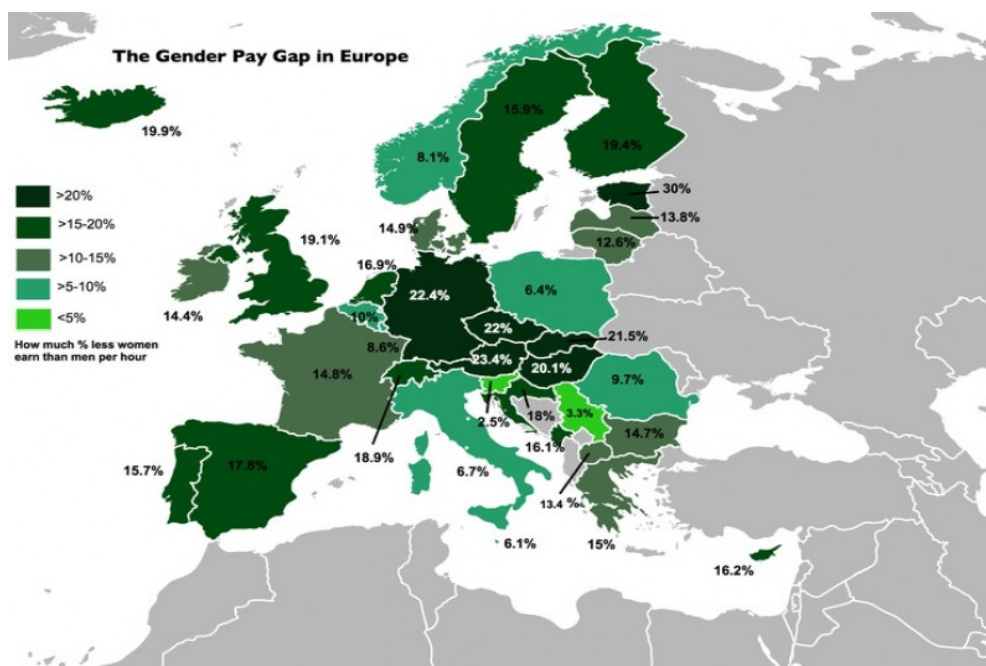
Mentoring, to jedno z narzędzi, które można wykorzystywać do zarządzania różnorodnością. Chociaż temat zarządzania różnorodnością jest już poruszany od jakiegoś czasu, to jednak dopiero od niedawna stał się on jednym z priorytetów większości zarządów. Jest to efekt wielu czynników, chociażby takich jak pojawiające się regulacje na temat zwiększania różnorodności, które zmuszają organizacje do zajęcia się tym obszarem.

[Czytaj więcej...](#)



➔ Czy wiesz, że...

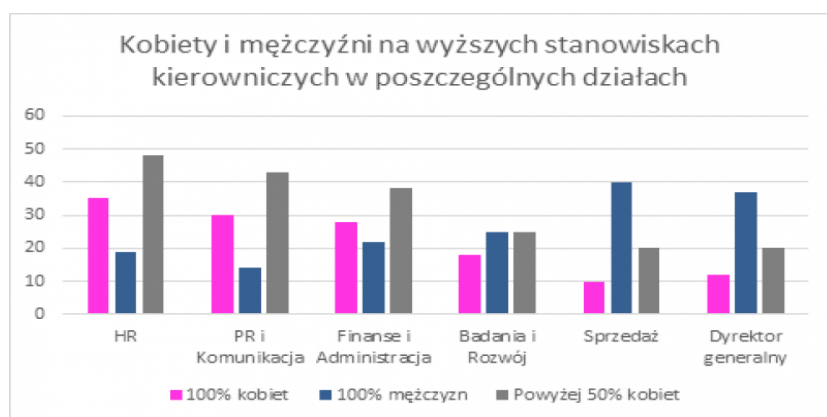
W Polsce kobiety zarabiają 6,4% mniej od mężczyzn? Najgorzej jest jednak w Estonii, Niemczech, na Węgrzech oraz w Słowacji. Najmniejsza różnica pomiędzy wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn jest na Słowenii (zaledwie 2,5%) oraz w Serbii (3,3%).



Raporty i Badania

Mniej niż 5% prezesów największych, światowych firm to kobiety, wynika z raportu Międzynarodowej Organizacji Pracy. MOP opublikował raport o kobietach w biznesie i szklanym suficie: "Women in business and management. Gaining momentum". Co prawda, piszą autorzy raportu, szklany sufit powoli pęka, nadal jednak istnieje. Na wyższych stanowiskach kierowniczych jest więcej kobiet niż kiedykolwiek, ale nadal brakuje ich na szczycie korporacyjnej drabiny. W dodatku im większa firma czy organizacja tym mniejsze prawdopodobieństwo, że kieruje nią kobieta. Wg MOP kobiety są chętnie promowane na najwyższe stanowiska w organizacjach inwestujących poważne środki w badania i rozwój, innowacje oraz technologie. Osobnym zagadnieniem, na które warto zwrócić uwagę to przedsiębiorczość. 30% firm jest zarządzanych przez kobiety – począwszy od samozatrudnienia, poprzez mikro firmy, aż po małe i średnie przedsiębiorstwa, przy czym najmniej jest takich firm w Afryce oraz na Bliskim Wschodzie. MOP przeanalizował także powody, dla których kobiety rzadziej są członkami zarządów. Jednym jest to, że mają mniejsze doświadczenie w czysto biznesowych obszarach, a większe w funkcjach wspierających, jak: HR, marketing czy działy finansowe.

[Czytaj więcej...](#)



O kobietach dla kobiet

Jak osiągnąć równowagę między życiem zawodowym a osobistym? Z badania przeprowadzonego przez Harvard Business School wynika, że 94% ludzi zdarzyło się pracować ponad 50 godzin tygodniowo, a niemal połowa do nawet ponad 65 godzin. Wynikający z tego stres szkodzi zarówno zdrowiu, jak i relacjom międzyludzkim. Co więc należy zrobić? Forbes proponuje: odpuśćmy perfekcjonizm, odłączmy się od komputera i smartfona, uprawiajmy sport, ograniczmy aktywności marnujące czas, zmieńmy strukturę życia oraz.... co najważniejsze – zacznijmy od małych kroków.

Wszystkie 6 kroków [tutaj](#)

Liderki Biznesu

Prezentujemy Państwu członka zarządu Fundacji Liderki Biznesu – Agnieszkę Maciejewską, Dyrektora HR w EY. Wcześniej była partnerem w firmach doradztwa personalnego Neumann Leadership i Prezesem Zarządu Hudson Global Resources w Polsce. Jej kariera zawodowa jest związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi i doradztwem w dziedzinie HR. Stworzyła i kieruje programami rozwojowymi dla kadry kierowniczej. Wierzy w talent oraz niezależność kobiet. Chce budować środowisko partnerskiego biznesu z aktywnymi i przedsiębiorczymi menedżerami. Prywatnie oddana wychowaniu 10-letniej Asi.



Warte przeczytania

Siła woli, Kelly McGonigal

Kelly McGonigal, psycholog i wykładowca na Uniwersytecie Stanforda" odpowiada dlaczego nie udaje się nam doprowadzić podjętych zobowiązań do satysfakcjonującego finału. Jej zdaniem w samokontroli najważniejsze jest to, by dostrzec, że polega na rozumieniu różnych części nas samych, a nie na radykalnej zmianie tego, kim jesteśmy. "Ludzie, którzy najsukuteczniej sprawują samokontrolę, nie toczą wojny z samym sobą. Potrafią akceptować i jednoczyć rywalizujące ze sobą "ja" - pisze McGonigal.

[Więcej o książce tutaj](#)



www.fundacjaliderekbiznesu.pl



Jeżeli chcą Państwo zrezygnować z otrzymywania newslettera, prosimy o wysłanie maila na adres:
ewelina.romanczuk@liderkibiznesu.pl