



FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU

Nr 2 (10.2014)

NEWSLETTER

Szanowni Państwo

Z radością przesyłamy Państwu kolejny numer Newslettera Fundacji Liderki Biznesu. Misją Fundacji jest propagowanie idei równości i różnorodności w zarządzaniu oraz równomiernego dostępu do najwyższych stanowisk zarządczych w biznesie. Poprzez aktywne działania Fundacja promuje korzyści dla biznesu wynikające z obecności kobiet w sferze ekonomicznej. I tym celom będzie także służył nasz Newsletter.

Życzymy wartościowej lektury!

Z pozdrowieniami,



Iwona Kozera
Fundator



Katarzyna Twarowska
Prezes Zarządu

Spotkanie z Liderką - Beata Osiecka

Gospodynią wrześniowego Spotkania z Liderką była **Beata Osiecka, Prezes Zarządu Kinnarps Polska** oraz Członek Zarządu Fundacji Liderki Biznesu. Rozmawialiśmy o nowoczesnej przestrzeni w pracy: jak zmieniają się nasze potrzeby oraz nawyki w biurach i jak w konsekwencji zmienia się definicja przestrzeni biurowej jako środowiska pracy. W drugiej części spotkania **Karina Kreja, Associate Director z firmy CBRE** opowiadała o trendach i zmianach w przestrzeni pracy.

[Czytaj więcej...](#)



Beata Osiecka i Katarzyna
Twarowska



Czy wiesz, że...

Nie ma żadnych naukowych dowodów na to, że grupa ludzi wyselekcjonowana przez dział HR za pomocą skomplikowanych technik osiągnie lepsze rezultaty w pracy niż grupa wybrana, powiedzmy, na podstawie... długości nosa - twierdzi **profesor David Clutterbuck w wywiadzie udzielonym Gazecie Wyborczej** i opublikowanym 24 września. David Clutterbuck opowiada o różnorodności, roli kobiet w zarządzaniu przedsiębiorstwami, ale także o niebezpieczeństwach wynikających z ustawowego wprowadzania parytetu płci.

[Czytaj cały artykuł z Gazety Wyborczej...](#)

Spotkanie w Kancelarii Premiera

Zostałyśmy zaproszone na spotkanie do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w związku z opublikowaniem przez **Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej** we współpracy z Biurem Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania **raportu „Więcej równości - więcej korzyści w gospodarce”**.

Raport MPiPS i BPRT analizuje wyzwania i problemy dotyczące równouprawnienia w procesach decyzyjnych. Spotkanie z organizacjami pozarządowymi i mediami pozwoliło nam na rozmowę o tym, jak wspierać równość kobiet i mężczyzn w gremiach decyzyjnych, a także w jaki sposób różne grupy interesariuszy mogłyby wesprzeć takie działania.

[Cały raport można pobrać tu...](#)



Prof. Małgorzata Fuszara,
pełnomocnik rządu ds. równego
traktowania i Małgorzata
Marcińska, podsekretarz stanu w
Ministerstwie Pracy i Polityki
Społecznej



Czy wiesz, że...

Najnowsze badania pokazują, że jeśli chcemy wychować ambitne córki musimy zachęcić naszych mężów do... większej aktywności w domu. Badanie opublikowane w Psychological Science dowodzi, że przyszłość zawodowa dzieci, w tym przede wszystkim dziewczynek, zależy także od tego, jak rodzice dzielą się obowiązkami domowymi.

[Czytaj więcej...](#)

Raport Credit Suisse: Women in Senior Management

Bank Credit Suisse opublikował już drugi raport poświęcony różnicowaniu w biznesie: „**The CS Gender 3000: Women in Senior Management**”. Z badań wynika, że różnicowanie zarządów oraz rad nadzorczych ma wpływ na wyniki finansowe przedsiębiorstw i ich lepszą kapitalizację na rynku. Jednocześnie jednak Credit Suisse przyznaje, że nie ma wystarczających danych, by jednoznacznie stwierdzić, że obecność kobiet w zarządach spółek, a nie tylko w radach nadzorczych, ma znaczący wpływ na wyniki przedsiębiorstw. Co nie przeszkadza, że zdaniem Credit Suisse liczba kobiet na wysokich stanowiskach stopniowo się zwiększa, choć zależy od wielu czynników, np.: od sektora gospodarki, uwarunkowań kulturowych danego kraju czy wielkości przedsiębiorstwa. Nadzieją jest, zdaniem analityków CS, trwająca globalizacja większych firm, które będą narzucać rynkowi standardy i polityki dotyczące różnicowania.

[Cały raport można pobrać tu...](#)

Film z wizyty prof. Clutterbuck'a w Polsce

Zapraszamy do obejrzenia krótkiej relacji filmowej z wizyty prof. Davida Clutterbuck'a, guru europejskiej szkoły mentoringu i twórcy European Coaching and Mentoring Council, który we wrześniu gościł w Polsce na zaproszenie Fundacji Liderki Biznesu.

[Obejrzyj film...](#)



Jeśli chcą Państwo zrezygnować z otrzymywania Newslettera, prosimy o informację na mail: ewelina.romanczuk@liderkibiznesu.pl.

www.liderkibiznesu.pl