



NEWSLETTER

Szanowni Państwo!

Na początku przypominamy, że Katarzyna Twarowska przestała pełnić funkcję Prezesa Zarządu Fundacji Liderki Biznesu. Zdecydowała się podjąć nowe wyzwania zawodowe - prowadzenie i rozwój firmy, a właściwie grupy firm rodzinnych, Profilab.

Nowym Prezesem Zarządu Fundacji została wybrana Agnieszka Maciejewska, która dotychczas pełniła rolę członka Zarządu Fundacji.

Agnieszka Maciejewska jest Dyrektorem Personalnym EY w Polsce. Wcześniej była partnerem w firmach doradztwa personalnego Neumann Leadership i Prezesem Zarządu Hudson Global Resources w Polsce. Jej kariera zawodowa jest związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi i doradztwem w dziedzinie HR. Stworzyła i kieruje programami rozwojowymi dla kadry kierowniczej. Prywatnie oddaje się wychowaniu córki Asi.

Co ponadto?

Wiosna to wyjątkowo pracowity czas. Już wkrótce opublikujemy kolejny raport "Kobiety we władzach spółek giełdowych w Polsce. Czas na zmiany". Ruszyła trzecia edycja programu mentoringowego w Warszawie i zaczynamy program mentoringowy w Poznaniu.

Wszystkich, którzy chcieliby się włączyć w nasze prace, serdecznie zapraszamy!

Zapraszamy do współpracy i lektury!

Jeśli nie chcą Państwo otrzymywać naszego newslettera prosimy o informację na mail: irmina.rokita@liderkibiznesu.pl



Iwona Kozera

Fundator
Fundacja Liderki Biznesu



Agnieszka Maciejewska

Prezes
Fundacja Liderki Biznesu

Pierwsza edycja Programu Mentoringowego w Poznaniu - zapraszamy do udziału!

Rozpoczynamy pierwszą edycję Programu Mentoringowego w Poznaniu. W jej ramach odbędzie się spotkanie inauguracyjne, indywidualne sesje mentoringowe z doświadczonymi liderkami i liderami biznesu, warsztaty oraz uroczyste zakończenie programu.

Każdy uczestnik ma zapewnioną opiekę koordynatora oraz opiekuna merytorycznego programu oraz materiały dydaktyczne.

Zapraszamy wszystkich chętnych - można się zgłaszać do 24 maja. Więcej informacji [tutaj](#)

Z życia Fundacji Liderki Biznesu.

Warsztaty z prof. Rafałem Ohme: Zadbaj o innych, gdy zadbaj o siebie. Wstęp do mind spa.

Prof. Rafał Ohme jest ekspertem w dziedzinie emocji i pionierem w obszarze neuronauki konsumenckiej. Od 20 lat prowadzi badania i konsultacje na temat emocji w komunikacji i zarządzaniu. W trakcie warsztatów zrobił krótki wykład o neuronauce, która analizuje pracę mózgu w czasie rzeczywistym. Neuronauka pozwala zarządzać emocjami i jest ważna w działaniach marketingowych oraz zarządczych. W przypadku tych pierwszych pokazuje, co należy mówić klientom, w drugich - co motywuje pracowników. Wg. Rafała Ohme neuronauka odkryła, że to ciało informuje i zarządza umysłem, a nie - jak do tej pory sądzono - odwrotnie. Więcej [tutaj](#)

Fundacja Liderki Biznesu wsparła akcję "Dwie godziny dla rodziny"

Akcję "Dwie godziny dla rodziny" organizowała Fundacja Humanites. Dla wielu firm i pracodawców jest symbolem znaczenia satysfakcjonującego życia rodzinnego pracowników. Celem akcji jest zainicjowanie, najpierw tylko na dwie godziny, dobrej rodzinnej rozmowy bez patrzenia na zegarek i myślenia o nawale obowiązków.

Więcej o akcji [tutaj](#)

Śniadanie w Poznaniu z Teresą Sienkiewicz, Dyrektorem Finansowym Top Farms

Teresa Sienkiewicz opowiedziała o swoim 25-letnim doświadczeniu zawodowym. Pierwszym miejscem pracy było Lamborghini. Jak mówiła, to doświadczenie ukształtowało ją na całe życie. Branża przemysłowa, metalowa czy cukiernicza to męski świat. Kiedy pierwszy raz została dyrektorem finansowym firmy, jej wódcy właściciele mieli problem z zaakceptowaniem kobiety na takim stanowisku.

Więcej [tutaj](#)

Raport "Kobiety we władzach spółek giełdowych w Polsce 2015. Dlaczego nie ma zmiany"

Nasz zeszłoroczny raport był głównym źródłem informacji i podstawą artykułów rozpoczynających akcję Rzeczpospolitej oraz Parkietu "Liderki rynku finansowego". Iwona Kozera, założycielka naszej Fundacji ujawniła, że z tegorocznego raportu, który opublikujemy już wkrótce, wynika, iż w 2015 nie nastąpiła żadna istotna zmiana w porównaniu z 2014 rokiem.

Więcej [tutaj](#)

Śniadanie w Warszawie z Edytą Sadowską, Prezes Ringier Axel Springer

Edyta Sadowska pracuje w Ringier Axel Springer od 10 lat. Jako prezes musiała zmierzyć się z wyzwaniami związanymi z koniecznością zmian w firmie, wynikającymi między innymi z cyfryzacji mediów. W efekcie Ringier Axel Springer Polska musiał zmienić swoją wizję i model działania, a cały proces restrukturyzacji Edyta Sadowska przeprowadziła z sukcesem.

Więcej [tutaj](#)

Fundacja Liderki Biznesu na Konferencji SKN Konsultingu SGH "Kobiety w biznesie"

Iwona Kozera, założycielka Fundacji, wystąpiła w roli prelegentki. Projekt „Kobiety w biznesie” to konferencja organizowana przez Studenckie Koło Naukowe Konsultingu, której celem jest zainspirowanie ambitnych i zdolnych studentek do rozwoju własnej kariery poprzez przybliżenie historii kobiet, które z sukcesem budowały swoją ścieżkę zawodową.

Więcej [tutaj](#)

Warsztaty z Miłozem Brzezińskim - Motywacja a silna wola. Jak w codziennym trudzie zrobić to, co ma się do zrobienia?

Miłosz Brzeziński to trener w zakresie efektywności osobistej i zjawisk psychologicznych. Najbardziej zaskakującą informacją usłyszaną podczas warsztatów okazał się fakt, że silna wola jest ograniczonym zasobem, który „zużywa się” w ciągu dnia, dlatego należy nią gospodarować z rozmysłem. Źródłem zewnętrznej motywacji może być np. praca w zróżnicowanym zespole składającym się z osób lepszych i gorszych od nas - obie grupy są jednakowo potrzebne. Miłosz Brzeziński omówił również wykorzystanie mentoringu jako jednego z najskuteczniejszych sposobów korzystania z zasobów otoczenia zewnętrznego.

Więcej [tutaj](#)

Raporty i badania

EY opublikował raport "Zarządzanie zakłóceniami bez różnorodności? Pomyśl jeszcze raz"

Zakłócenia oraz różnorodność to dwa największe i powiązane ze sobą wyzwania stojące przed liderami biznesowymi na całym świecie. EY zidentyfikował 5 kluczowych powodów, które powstrzymują firmy przed wprowadzeniem pełnej różnorodności:

1. Rozbieżność przekonań z rzeczywistością: szefowie firm są przekonani, że problem braku równości płci jest już dawno rozwiązany, podczas gdy w ich firmach nadal istnieje.
2. Rozbieżność danych: firmy nie mierzą tego, jak rozwijają się kariery kobiet.
3. Rozbieżność strategii: organizacje nie tworzą celów związanych ze stworzeniem przyszłych liderki.
4. Rozbieżność postrzegania rzeczywistości: mężczyźni i kobiety inaczej oceniają kwestię równości płci.
5. Rozbieżność skali podejmowanych działań: różne sektory gospodarki zgadzają się co do wartości różnorodności, ale w innym tempie wdrażają zmiany.

Według ekspertów EY w 2016 każda firma będzie musiała się zmierzyć z dwoma trendami. Pierwszy to zwiększające się tempo zmian technologicznych wywołujących zakłócenia w funkcjonowaniu biznesów. Telefon, jako wynalazek, potrzebował 75 lat, by dotrzeć do 50 milionów ludzi. Internetowi zajęło to już tylko 4 lata. Teraz innowacje docierają do ludzi w kilka tygodni. Każda firma musi się do tego dostosować. Albo zostanie z tyłu.

Drugim trendem, bez którego organizacje nie będą umiały utrzymać tempa koniecznych zmian, to różnorodność i równość płci. Badanie przeprowadzone przez S&P pokazuje, że kobiety zajmujące kluczowe stanowiska w firmach przyczyniają się do wprowadzania innowacji, których wartość jest średnio o 40 mln USD większa niż wartość innowacji w firmach kierowanych przez mężczyzn.

Więcej [tutaj](#)

Czy wiesz, że...

47% kobiet żyjących w krajach G20 jest przekonanych, że może pogodzić karierę zawodową z posiadaniem dzieci? Tylko 23% boi się, że dzieci mogą mieć negatywny wpływ na ich ścieżkę kariery.

Według badania Thomson Reuters Foundation oraz The Rockefeller Foundation największą pewnością mają kobiety żyjące w Brazylii - 74%. Kolejne kraje to RPA, Turcja, Indonezja oraz Indie. Najwięcej obaw mają kobiety żyjące w najbogatszych krajach: Niemczech, Wielkiej Brytanii, Francji oraz Japonii.

Więcej [tutaj](#)

Książki

"Sukces bez wyrzeczeń" Martina Bjerregaarda i Jordana Milnego to zbiór krótkich instrukcji jak prowadzić biznes z sukcesem. 66 prostych rad, które można sobie spisać na żółtych karteczkach i przykleić nad biurkiem. Zdaniem autorów te małe, na pozór banalne zwyczaje, prowadzą do tego, że mniej się denerwujemy, a więc jesteśmy bardziej kreatywni, wspierający i motywujący dla swoich pracowników, a także łatwiej wykonujemy zadania. Więcej [tutaj](#)

Zaproszenia

Serdecznie zapraszamy na kolejne warsztaty - tym razem z Wojciechem Eichelbergerem "Odzyskaj spokój, aby móc skupić się na najważniejszym."

Warsztaty odbędą się w Warszawie, 17 czerwca.

Przed wszystkim skupimy się na rozwijaniu świadomości ciała, uczuć oraz myśli i wykorzystaniu uważności do jak najlepszego zarządzania własną energią życiową.

Więcej informacji [tutaj](#).