



FUNDACJA  
LIDEREK  
BIZNESU

Szanowni Państwo,

Z radością przesyłamy pierwsze wydanie Newslettera **Fundacji Liderki Biznesu**. Mamy nadzieję, że zawarte w nim informacje będą dla Państwa wartościowe.

Misją Fundacji jest propagowanie idei równości i różnorodności w zarządzaniu oraz równomiernego dostępu do najwyższych stanowisk zarządczych w biznesie. Poprzez aktywne działania Fundacja promuje korzyści dla biznesu wynikające z obecności kobiet w sferze ekonomicznej. I tym celom będzie także służył nasz Newsletter.



## AKTUALNOŚCI

**NA ZAPROSZENIE** Fundacji Liderki Biznesu przyjechał do Warszawy **prof. David Clutterbuck, guru europejskiej szkoły mentoringu**. Autor ponad 50 książek i współzałożyciel Europejskiej Rady Mentoringu i Coachingu.

David Clutterbuck spotkał się z mentorkami, działającymi w ramach **Programu Mentoringowego** Fundacji. Mentoring, jego historia, rola kobiet oraz różnorodność w firmach były przedmiotem wykładu profesora Clutterbuck'a w Miasteczku Orange. Mentoring - mówił - to wykorzystywanie mądrości mentora, by rozwijać drugą osobę. Mądrość to, jego zdaniem, najważniejsza cecha prawdziwego lidera.

[Zobacz galerię...](#)



## CZY WIESZ, ŻE...

**THE ECONOMIST opracował własny indeks „szklanego sufitu”**, żeby zobrazować sytuację kobiet w biznesie na świecie. Każdy kraj został oceniony uwzględniając 9 czynników: wykształcenie, udział w rynku pracy, płaca, liczba kobiet na wysokich stanowiskach w biznesie, liczba kobiet w zarządach i radach nadzorczych, koszty utrzymania dziecka, płatny urlop macierzyński, liczba kobiet studiujących MBA oraz liczba kobiet w parlamencie. Biorąc pod uwagę wszystkie czynniki Polska znalazła się na 4 miejscu.

[Czytaj więcej...](#)



## O KOBIECIACH DLA KOBIECI

**7 RZECZY, KTÓRE KOBIECI POWINNY WIEDZIEĆ O SOBIE:**

1. Inne kobiety lubią Cię
2. Inne kobiety chcą się z Tobą zaprzyjaźnić
3. Inne kobiety Ci nie zazdroszczą
4. Inne kobiety chcą Ci pomóc
5. Inne kobiety mogą Ci pomóc dużo zarobić
6. Inne kobiety są dobre dla Twojego zdrowia
7. Dzięki innym kobietom możesz żyć dłużej

Ale.... nie ma czegoś takiego jak "inne kobiety" twierdzi autorka poradnika Shirley Osborne.

[Czytaj więcej...](#)



## RAPORTY I BADANIA

**CZY POLSCY PRACODAWCY są gotowi na zmiany?**

Wprowadzenie przyjętej przez Parlament Europejski ustawy o parytetach w dużych firmach oznacza konieczność zmian w radach nadzorczych w najbliższych sześciu latach. Firma EY opublikowała właśnie **raport "Czas na różnorodność - zwiększanie wydajności rad nadzorczych"**. Jak wynika z danych Komisji Europejskiej w Polsce zaledwie 12 proc. członków rad nadzorczych to kobiety. Parytety zostały już wprowadzone przez Norwegię (w 2008 roku), a następnie przez Belgię, Francję, Islandię, Włochy, Hiszpanię, Holandię oraz Finlandię (w której parytety dotyczą jedynie spółek skarbu państwa). „Ten raport potwierdza, że **zrównoważone zespoły pracują znacznie efektywniej, a udział kobiet w biznesie przynosi wymierne korzyści**. Warto jednak pamiętać, że jeszcze ważniejsza jest równowaga na stanowiskach zarządczych, a nie tylko nadzorczych. Bez wsparcia, merytorycznego rozwoju i przywództwa kobiet w biznesie same parytety nie są rozwiązaniem.” - skomentowała Iwona Kozera, założycielka Fundacji Liderki Biznesu, Partner i Liderka Grupy Rynków Finansowych EY na Europę Centralną i Południową.

Cały raport znajduje się [tutaj](#).



## WARTE PRZECZYTANIA

**KSIĄŻKA: Znaj swoją wartość, Mika Brzeziński**, Wydawnictwo Studio Emka

Najważniejsza różnica między ludźmi, którym za bardzo się nie wiedzie, a ludźmi sukcesu zależy od siły przebiecia. Nigdy niesłabnącej. Ta refleksja Donalda Trumpa jest motywem przewodnim książki Miki Brzeziński, amerykańskiej dziennikarki telewizyjnej, córki Zbigniewa Brzezinskiego (doradcy ds. bezpieczeństwa prezydenta USA - Jimmego Cartera). Prowadziła jeden z popularniejszych programów telewizyjnych, relacjonowała kampanie wyborcze na terenie całych Stanów Zjednoczonych. W życiu zawodowym szła jak burza, jednocześnie wychowując dzieci. Nagle zorientowała się, że mimo tego sukcesu, zarabia 14 razy mniej niż jej kolega po fachu. I napisała książkę...

[Czytaj więcej...](#)



Jeśli nie chcą Państwo otrzymywać naszego Newslettera prosimy o informację na mail:

[ewelina.romanczuk@liderkibiznesu.pl](mailto:ewelina.romanczuk@liderkibiznesu.pl)

[www.fundacjaliderekbiznesu.pl](http://www.fundacjaliderekbiznesu.pl)